

ЗАЛОГ БУДУЩЕГО СТРАНЫ

2019-й – Год молодёжи в Казахстане подходит к своему концу. Как реализуются государственные программы и проекты, посвящённые этому направлению или сопричастные с ним, какой опыт вырабатывается в регионах, учебных заведениях, на предприятиях, в социальной сфере, который будет способствовать дальнейшему совершенствованию работы с молодёжью, – в нашем обзоре на данную тему. Он подготовлен на основе сообщений, поступивших в редакцию республиканского журнала «Современное образование» от Министерства образования и науки РК, областных управлений образования, молодёжной политики, а также от вузов, колледжей, школ и из других источников.



РАЗВИТИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
Залогом успешного будущего выпускника является правильный выбор профессии. Поэтому работа по профориентации набирает обороты по всей стране.

К примеру, в Нур-Султане, помимо традиционных ярмарок вакансий, для школьников предусмотрены современные тестирования с психологическим уклоном, которые могут помочь им определиться с будущей профессией, для учащихся старших классов и студентов колледжей проводится ранний профориентационный проект «Upgrade», в котором за 6 дней демонстрируются мастер-классы по направлениям: международные отношения, повар, актёрское мастерство, радиотехника и робототехника, журналистика, архитектура и дизайн интерьера. Спикерами мероприятия значатся выдающиеся личности и успешные представители своей сферы, лидеры общественного мнения; организована профориентационная работа с родителями детей от 14 до 18 лет с целью оказания помощи и консультаций об актуальности профориентации методом тренинга и выявления профессиональных наклонностей ребенка; проводятся экскурсии на промышленные объекты города для учащихся старших классов школ столицы.

В целях социализации безработных и самозанятых молодых людей на регулярной основе реализуется проект «Школа профессионального и личного развития молодёжи», где проходят тренинги «Преодоление жизненных трудностей», «Предпринимательство и основы бизнеса», «Life skills» / «Жизненно важные навыки», «Self-менеджмент: навыки достижения личной эффективности», «Государственные закупки», «Instagram 1.0», «Тайм-менеджмент», «Навыки эффективной презентации» и другие.

Открыто три центра поддержки молодёжи для оказания информационно-правовой, психологической помощи людям от 14 до 29 лет, находящимся в социально уязвимом положении.

В Костанайской области с 10 июня текущего года для школьников запущен сайт «Навигатор профессий» (<http://maman.edu-kost.kz>), разработанный методическим кабинетом технического и профессионального образования Управления образования области совместно с Костанайским строительным колледжем. Сайт поможет старшеклассникам сориентироваться в выборе профессии, основываясь на выявлении склонностей и интересов по результатам теста Холланда, далее выпускнику

предоставляется выбор специальности и организации в системе технического и профессионального образования Костанайской области. Также на сайте можно записаться на профессиональные пробы, предложенные организациями.

С 2012 года холдинг «Кәсіпқор» осуществляет программу по всестороннему содействию процессам развития и модернизации технического и профессионального образования,

рассчитанную до 2021 года. В рамках этой программы широко распространяется движение WorldSkills Kazakhstan, целью которого является повышение престижа рабочих профессий.

В Мангистауской области в этом году в чемпионат добавились новые компетенции, такие как «видеопроизводство», «мобильная робототехника», «прототипирование», «предпринимательство», «программные решения для бизнеса». В Павлодарской области в текущем году открывается пять центров компетенций, оснащённых современным оборудованием с учетом требований WorldSkills, в будущем году планируется открыть ещё семь.

С 14 по 18 октября 2019 года в городе Нур-Султане состоялся Республиканский чемпионат WorldSkills по 30 компетенциям, соответствующим требованиям WorldSkills International.

В рамках выполнения поручения Президента РК о выделении дополнительных грантов, с 1 сентября 2019 года было решено поднять на 30% стипендии студентам, получающим образование по рабочим специальностям. Размер стипендии теперь составляет 21 787 тенге.

Государственная молодёжная премия «Дарын» была учреждена в 1992 году в целях государственной поддержки талантливой молодёжи за плодотворную научную, творческую, общественную деятельность, а также за высокие спортивные достижения.

В проекте республиканского бюджета на 2019–2021 годы на премию предусмотрены расходы в сумме 30 015 тыс. тенге.

С января 2019 года реализуется проект «Жас маман»,

предусматривающий модернизацию 180 колледжей и 20 вузов по 100 наиболее востребованным профессиям и внедрение международного опыта подготовки квалифицированных специалистов.



Развивается онлайн-обучение. На сайте открытого университета OpenU размещено более 100 онлайн-курсов для обучающихся. Студенты имеют свободный доступ к онлайн-курсам на казахском и русском языках.

МОН РК на системной основе ведёт работу по подключению высших учебных заведений к платформе открытого Университета OpenU. В настоящее время на данном портале доступны курсы по философии, математике, программированию, информационным технологиям и бизнесу и другие. Министерством в региональные управления образования направлено письмо о необходимости подключения всех колледжей к онлайн-курсам на портале openU.kz.

Наряду с этим, действует платформа КазНУ имени аль-Фараби «Массовые открытые онлайн-курсы» для студентов и преподавателей вузов. Вузам республики рекомендовано подключиться к этим курсам (<http://open.kaznu.kz>).

В Казахском национальном медицинском университете имени С. Д. Асфендиярова для дистанционного обучения по сокращенным образовательным программам второй специальности на базе высшего образования, таким как «менеджмент», «технология фармацевтического производства», «фармация», а также для повышения квалификации и всех видов занятий, связанных с самостоятельной дистанционной работой студентов, применяется система Moodle.

Национальный университет обороны имени Первого Президента Республики Казахстан – Елбасы является единственным военным вузом Казахстана, осуществляющим подготовку по дистанционным образовательным технологиям. У магистрантов и докторантов военных профессий появилась уникальная возможность освоения образовательных программ непосредственно по месту службы или временного пребывания в университете.

Увеличивается грантовое финансирование фундаментальных и прикладных исследований молодых ученых.

Высшей научно-технической комиссией поддержано финансирование таких исследований на 3 млрд тенге ежегодно в течение трёх лет с 2020 по 2022 годы.





Развивается академическая мобильность студентов и преподавателей.

В период с 2011 по 2018 год общее количество обучающихся, выехавших по программе мобильности за счет бюджетных и внебюджетных средств, составило 14 140 человек. Для проведения образовательных и исследовательских программ привлекаются зарубежные ученые, за 7 лет их численность составила 8 066. В 2018 году казахстанскими вузами было заключено 1059 международных договоров с вузами 55 стран мира.

Вузы самостоятельно устанавливают прямые связи с зарубежными организациями образования, науки и культуры, международными организациями и фондами, заключают двусторонние и многосторонние договоры о сотрудничестве, участвуют в международных программах обмена обучающимися, педагогическими и научными работниками, вступают в международные неправительственные организации (ассоциации) в области образования.

Академическая мобильность и сотрудничество отечественных и зарубежных вузов развиваются во всех вузах, приведём лишь несколько примеров.

Карагандинская академия МВД Республики Казахстан им. Б. Бейсенова ведет широкое международное сотрудничество, в частности, с Университетом криминалистических наук Гуджарата (Индия) – уникальным вузом, имеющим баллистический исследовательский центр, центр кибербезопасности, солнечную энергетиче-

скую систему и т. д., а также с вузами Турции, Китая, в области подготовки специалистов киберполицей – с Польшей и Украиной, взаимодействует с ООН.

Казахская академия транспорта и коммуникации им. М. Тынышпаева заключила меморандум о сотрудничестве и совместной подготовке кадров как по двудипломным программам, так и с выдачей профессиональных сертификатов с Королевским институтом логистики и транспорта (Великобритания).

Студенты Евразийского технического университета обучаются по программе академической мобильности в Университете Лестера (Великобритания), в Политехническом университете Каталонии (Испания), в Университете Витауса Магнуса (Литва).

Проводится работа по сохранению и развитию культуры и истории родного края.

Например, в Костанайской области в июне с целью активизации пропаганды национальных исторических культурно-археологических ценностей у молодёжи прошел квест-тур «Рухани жаңғыру» по сакральным местам Костанайской области, организованный общественным фондом «Sanaly Urpaq – 2050».

В Акмолинской области в марте текущего года реализован проект «Тарих ізімен», направленный на развитие традиционного казахского национального ремесла, в рамках которого было представлено более 150 творческих работ по художе-

ственной обработке кости, металла, текстиля, дерева.

В текущем учебном году в программу школьного обучения введен курс «Краеведение», для него разработан учебник на государственном и русском языках для 5, 6, 7 классов. Для углубления знаний в области краеведения в регионе действуют более 300 кружков.

В Северо-Казахстанском государственном университете имени М. Козыбаева в этом году проведены Образовательный лекторий «Қазақтану» для студентов по теме «Қазақ фольклорының мұрасы және музыкалық өнері – Ұлы Дала Елі» в целях формирования национального мировоззрения, диалоговая площадка «Литературная гостиная» с участием известных поэтов, писателей, журналистов, выставки достижений инструментального исполнительства «Наследники Орфея и Коркыта – 2019» для сохранения и развития национальных культур, квест «Достық жолы» для укрепления межнационального единства и дружбы в студенческой среде, молодёжная акция «Капсула времени» и др.

Вузы разных регионов организуют для студентов экскурсии по сакральным местам и достопримечательностям своих городов и областей.

Создаются условия для развития творческого потенциала студенческой молодёжи.

В Акмолинской области, к примеру, в этом году проведён фестиваль творческой молодёжи «Жалынды жастар 2019»; организован респуб-

ликанский дебютный турнир «Кубок дружбы» с участием команд из Акмолинской области, Астаны, Костаная, Караганды, Уральска, Актобе и других городов. Ведётся системная работа по поддержке КВН-движения; ежегодно проводится областной конкурс инновационных проектов «Aktola Power» среди молодёжи, студентов и молодых предпринимателей, а также областной конкурс научных работ «Ұлы тұлғалар жолымен» среди студентов вузов.

РАБОТА ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ЗАНЯТОСТИ МОЛОДЁЖИ

По данным официальной статистики, в 2019 году численность молодёжи республики (14-29 лет) составила 3 830 536 человек или 21,1%.

По итогам 1 квартала 2019 года, уровень молодёжной безработицы – 3,9%, доля молодёжи NEET – 7,6%. Самый низкий показатель по безработице в Жамбылской области – 2,4%. Самостоятельно занятая молодёжь составляет 471,3 тыс. человек (по итогам 2018 года). На 1 января 2019 года количество государственных служащих в возрасте до 29 лет составило 22 396 человек, или 24,7% от фактической численности служащих.

С 2017 года стартовала Программа развития продуктивной занятости и массового предпринимательства. В рамках программы организовано техническое и профессиональное обучение для молодёжи с целью получения первой профессии.

В течение двух лет обучением охвачено 113 тыс. человек, трудоустроено 64% выпускников. Текущий показатель ниже – 55%. В целях повышения эффективности программы и максимального трудоустройства выпускников со следующего года предусматривается проведение обучения только по заявкам работодателей.

Также при предприятиях организуются краткосрочные курсы дуального обучения сроком от 1 до 6 месяцев на базе колледжей и учебных

центров. В Костанайской, Восточно-Казахстанской и Актыбинской областях апробируется в пилотном режиме краткосрочное обучение через мобильные учебные центры в отдалённых населённых пунктах.

Дуальное обучение продолжает внедряться в вузах страны.

Алматинский университет энергетики и связи одним из первых активно начал внедрять подготовку специалистов по немецкой системе дуального образования. В этом году после подписания договора с АО «Алматинские электрические станции» о прохождении производственной практики с элементами дуального обучения 39 студентов 3-го курса прошли практику и получили свидетельства о присвоении рабочей специальности, которые дадут им преимущества при трудоустройстве на это предприятие по окончании университета.

Учреждения образования по всей стране ищут и находят решения по развитию дуального обучения.

Для обеспечения оперативной регистрации лиц в качестве безработных и ускорения подбора специалистов работодателями действует электронная биржа труда www.enbek.kz, сопровождение которой осуществляет АО «Центр развития трудовых ресурсов» Министерства труда и социальной защиты населения.

Движение «Жасыл ел» началось с 2005 года после Послания Нурсултана Назарбаева «Казахстан на пути ускоренной экономической, социальной и политической модернизации».

Этот большой проект, заключающийся в сезонном трудоустройстве учащихся старших классов и студентов, а также в постоянном трудоустройстве безработной молодёжи, позволяет юному поколению проявлять свою самостоятельность и активную гражданскую позицию, даёт экологическое и патриотическое воспитание, учит трудиться на благо Родины. Основной миссией движения является благоустройство и озеленение населённых пунктов, увеличение лесистости территории. В 2010 году ребята оказали посильную помощь в восстановлении и благоустройстве территории пострадавшего от наводнения села Кызыл-Агаш в Алматинской области. За прошедшие годы трудоустроено более 260 тыс. бойцов «Жасыл Ел» во всех областях. Количество отрядов из года в год растёт. Этот год для движения юбилейный.

Также ведётся работа по привлечению студентов в строительные отряды, им обеспечивается общежитие, трёхразовое питание, спецодежда, транспорт.

Десять лет назад стартовал проект «С дипломом в село».

По данным Министерства национальной экономики РК, за период реализации проекта свыше 60 тысяч специалистов в области образования, здравоохранения, социального обеспечения, культуры и спорта, ветеринарии получили подъёмное пособие, свыше 27,5 тыс. специалистов – бюджетные кредиты для приобретения или строительства жилья. В 2019 году из республиканского бюджета выделено 14,8 млрд тенге на предоставление бюджетных кредитов 3 908 специалистам. В рамках Года молодёжи в соответствии с по-





С 2017 года Министерство образования и науки Республики Казахстан совместно с Всемирным банком реализуют проект «Jas project»

для поддержки молодых предпринимателей. Основной целью проекта является поддержка малообеспеченной молодёжи от 14 до 29 лет, которая не учится и не работает, либо работает, но имеет низкий доход, через программу обучения жизненно важным навыкам общественно полезной деятельности на благо общества и управлению проектами, предоставление грантов и социальных стипендий, а также проводится работа с уязвимыми категориями молодёжи. Проект рассчитан на 2017–2020 гг. В 2019 году в нём участвуют Акмолинская, Атырауская, Западно-Казахстанская, Мангистауская области и два города – Нур-Султан и Алматы. За прошедшее время было охвачено 2000 участников.

ФРП «Даму» дает возможность всем начать свое дело. На сайте <http://edu.damu.kz> начинающие предприниматели могут пройти онлайн-обучение, а также для них предусмотрено кредитование.

Национальная палата предпринимателей РК «Атамекен» также обучает основам предпринимательской деятельности. Все виды обучения и предоставление учебно-методических материалов, справочников идей создания малого предпринимательства осуществляются на безвозмездной основе.

В целях обеспечения доступности к микрокредитам самозанятых и безработных, включая тех, кто не имеет достаточного залогового имущества, для открытия своего дела или расширения существующего расширены инструменты микрокредитования. Микрокредиты предоставляются под 6% годовых, сроком до 7 лет, до 8 тысяч МРП, при этом в случае недостаточного объёма залога применяется механизм гарантирования кредитов до 85% для начинающих и до 50% для действующих предпринимателей.

В 2017 году стартовал проект «Бастау Бизнес» по обучению участников программы развития продуктивной занятости и

ручением Главы государства размер подъемного пособия увеличен с 70 МРП (176,7 тыс. тенге) до 100 МРП (252,5 тыс. тенге).

Программа «Молодёжная практика» позволяет выпускникам организаций образования получить первоначальный опыт работы по полученной специальности и облегчает им процесс дальнейшего трудоустройства.

Продолжительность молодёжной практики составляет не более 6 месяцев. Она проводится вне постоянных рабочих мест и вне вакансий на постоянные рабочие места. Месячная заработная плата в течение молодёжной практики идет из республиканского или местного бюджетов и составляет 25 месячных расчетных показателей.

Основная цель проекта «Серпін», начало которому было положено в 2014 году – обеспечить продвижение молодых людей из южных регионов в другие для развития программы занятости молодёжи, обеспечения равного доступа к образованию и трудовым ресурсам в стране.

Ожидается, что в результате реализации данной программы будет достигнут баланс трудовых ресур-

сов и рынка труда, стабилизируется демографическая ситуация, отрасли экономики будут обеспечены востребованными кадрами, что, в свою очередь, позволит решить вопрос трудоустройства выпускников.

Правительство ежегодно утверждает квоту для переселенцев в регионы с дефицитом рабочей силы, проводится работа по социализации и адаптации участников проекта, а также мониторинг трудоустройства выпускников.

Программа охватывает 14 областей, 9 из которых являются принимающими, 5 – отправляющими. В этом году в 26 вузах обучаются 14 144 человека по этой программе. При этом активизирована информационно-разъяснительная и профориентационная работа по популяризации среди молодёжи наиболее востребованных специальностей ТипО.

Участникам предоставляются меры государственной поддержки (субсидии на переезд и возмещение расходов по найму (аренде) жилья, оплату коммунальных услуг, обеспечение социальной инфраструктурой), в том числе путем льготного кредитования выпускников через Жилстройсбербанк Казахстана.

Финансирование проекта «Серпін» до 2020 года предусмотрено за счёт средств республиканского бюджета на подготовку кадров ТипО (в 2019 и 2020 годах – 740 человек).

ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО

Большое внимание уделяется поддержке стартап-проектов.

массового предпринимательства предпринимательским навыкам, а также сопровождению их бизнес-проектов.

В рамках проекта «Жас кәсіпкер» по Государственной программе «Еңбек» с 22 июля по 5 сентября текущего года в 200 школах республики обучено 18,3 тыс. представителей молодёжи и многодетных семей. С учетом 15 тыс. обученных по проекту «Бастау Бизнес», охвачено 33,3 тыс. безработных и самозанятых, в том числе более 600 членов многодетных семей в возрасте до 29 лет.

На 1 сентября из числа завершивших обучение в 2019 году микрокредиты получили 2360 человек, гранты – 5431 человек. В разрезе регионов наилучшие показатели наблюдаются в Павлодарской (70%), Восточно-Казахстанской (61,5%) и Кызылординской (61,2%) областях.

В Алматинской области в ходе реализации программы «Жас кәсіпкер» с начала года совместно с Управлением предпринимательства и индустриально-инновационного развития Алматинской области создана база данных молодых предпринимателей, в которой зарегистрировано более 13 тысяч бизнесменов.

Важным событием стало открытие первого в области IT-центра «Жетысу хаб» в Талдыкоргане. Его работа направлена на развитие стартап-культуры, трудоустройство выпускников вузов и колледжей, привлечение

инвестиций для развития идей и проектов в сфере IT-индустрии.

В Акмолинской области в рамках Года молодёжи в марте – апреле проводился трехэтапный республиканский конкурс стартап-проектов молодой и амбициозной молодёжи «Jas kásipker – 2019», организованный Каспийским государственным университетом технологий и инжиниринга имени Ш. Есенова, а в июле был организован Республиканский молодёжный предпринимательский летний лагерь «Zeren» для студенческой молодёжи.

Региональной палатой предпринимателей СКО по проекту «Жас кәсіпкер» в текущем году запланировано обучить 600 молодых людей. По окончании обучения участник проекта может получить грант на развитие бизнес-идеи или льготный кредит под 6% годовых и сопровождение в реализации бизнес-проекта до 12 месяцев.

В целях поддержки молодых предпринимателей акиматом города Шымкент разработан план мероприятий «Я стану предпринимателем» на 2019–2021 годы по развитию женского и молодёжного предпринимательства. В рамках мероприятия выдаются кредиты под 1%, выделяются в аренду земельные участки под объекты уличной торговли и обслуживания, поддерживается электронная коммерция – предусматривается возмещение затрат электронных предприятий на поставку товаров покупателям в первый год – 100%, второй – 50%, третий – 25%.

Студенты Высшей школы медицины СКГУ им. М. Козыбаева стали финалистами Республиканского конкурса стартап-проектов Startup Weekend, прошедшего в г. Нур-Султане, и вошли в топ 7 стартапов с проектом HEALTHCARE. Разработка направлена на трудоустройство медицинских кадров, поиск работы, поиск специалистов медицинской сферы, рейтинг медицинских кадров по разным категориям и многое другое.

В Костанайском инженерно-экономическом университете им. М. Дулатова студенты имеют возможность в течение нескольких лет обучения заниматься определенной научной темой, каждый может опубликовать результаты научных исследований в журнале «Наука», издающемся в вузе, работает коворкинг-центр, где студенты в неформальной обстановке пишут и разрабатывают стартапы и бизнес-идеи.

В рамках развития стартапов в Казахском государственном женском педагогическом университете студенты разработали проект «7 новых туристических маршрутов» с целью пропаганды природных региональных достопримечательностей, имеющих сакральное значение. Чтобы реализовать отличившиеся маршруты, будут организованы экспедиции, в ходе которых победители конкурса выступят проводниками туристических маршрутов, посещая святыне места.

Молодёжные ресурсные центры Алматинской области, обеспечивающей 17% валовой продукции сельского хозяйства республики, выдвинули инициативу по выделению каждому центру земельных участков площадью по 10 га. Поддержанная акиматом, инициатива уже дала свои плоды. На первом этапе освоено порядка 100 га земли. Выращена сахарная свекла, картофель, пшеница, люцерна, на 10 га заложены сады.

В Костанайской области в 2018–2019 гг. реализовано 24 стартап-проекта. Для этой цели здесь проводятся разнообразные конкурсы стартапов и бизнес-проектов, такие как «Мир профессий», «Болашаққа Ұмтылу», «Ярмарка социальных идей и проектов среди неправительственных организаций Костанайской области», «Zhas Project».





Вузы Казахстана продолжают работу по развитию предпринимательской деятельности.

В 60 вузах введена дисциплина «Основы предпринимательства» для студентов 1 и 2 курсов. В учебный процесс колледжей включены дисциплины «Основы экономики», «Основы менеджмента», «Экономика предприятия», «Основы рыночной экономики».

Свыше 30% казахстанских вузов имеют бизнес-инкубаторы и стартап-лаборатории. В Кокшетауском университете им. А. Мырзахметова в мае текущего года открыт коворкинг-центр «Start Up Academy «Jasisker», где на постоянной основе проводятся бизнес-тренинги, мастер-классы и встречи бизнесменов со студентами. В Стартап Академии Catapult в Евразийском техническом университете за 2018–2019 учебный год было проведено 6 модулей по разным отраслям предпринимательства, на которых студенты смогли задавать интересующие их вопросы напрямую у уже состоявшихся бизнесменов. На презентациях предприниматели знакомили присутствующих со своей компанией и деятельностью, предлагали пройти бесплатную стажировку и подать заявки на участие в развитии своего стартапа.

СОЦИАЛЬНАЯ АКТИВНОСТЬ

Указом Президента РК 1 июня 2019 года утверждён новый состав Совета по молодёжной политике при Президенте РК.

Совет возглавляет заместитель Премьер-министра Республики Казахстан, в его состав вошли первые руководители центральных государственных органов. Осуществляется

деятельность Координационного совета по развитию молодёжных организаций при МОН РК.

Спектр мероприятий широк – они направлены на содействие обеспечению занятости, пропаганду семейных ценностей, военно-патриотическое воспитание, организацию эффективного досуга, институциональную поддержку молодёжных инициатив и молодёжных организаций, развитие возможностей для сельской молодёжи, молодёжного предпринимательства, волонтерства и международного молодёжного сотрудничества.

Научно-исследовательский центр «Молодёжь», находящийся в ведении МОН РК – единственная в республике организация, проводящая системную диагностику ситуации в молодёжной среде и постоянное профессиональное научно-методическое сопровождение институтов молодёжной политики.

Также МОН РК совместно с экспертами разработана концепция Общенационального проекта по социализации и развитию молодёжи Казахстана «Jas.Qz». В рамках проекта планируется увеличение числа детей и молодёжи, осуществляющих волонтерскую деятельность, занимающихся спортом и творчеством на системной основе через систему мотиваций и консолидацию молодёжи в рамках единого информационного портала.

Президентский молодёжный кадровый резерв, создание которого поручил в этом году Президент Республики Казахстан Касым-Жомарт Кемелевич Токаев, призван объединить потенциальных кандидатов на высшие управленческие должности государства,

способных оперативно принимать решения и быстро адаптироваться к изменяющимся условиям работы. Участники должны быть гражданами Республики Казахстан в возрасте до 35 лет, иметь образование и общий стаж работы не менее 5 лет. Заявки подали 7 312 молодых людей. Первым этапом отбора было рассмотрение документов, и он состоялся в сентябре текущего года. На второй этап, который состоялся 12 октября, прошло 902 кандидата. Участники прошли тестирование с целью определения способности работать со сложной текстовой и числовой информацией, уровня аналитического и критического мышления, логики. По итогам тестирования на третий этап прошло 549 человек. На третьем этапе оцениваются лидерские качества, мотивации, ценности, уровень стратегического видения, эрудиция, грамотность – для этого ребята напишут эссе и презентуют свои социально значимые проекты. Участники, показавшие наилучшие результаты по предыдущим этапам отбора, пройдут на индивидуальное собеседование в Экспертной комиссии, и далее список рекомендуемых кандидатов отправится на рассмотрение Национальной комиссии. У резервистов появится возможность пройти обучающие курсы и тренинги в Академии государственного управления при Президенте Республики Казахстан и ее филиалах для дальнейшего профессионального или личностного развития. Кандидатуры из резерва будут рассматриваться при возникновении вакансий на высшие административные и политические должности.

Уделяется внимание расширению участия молодёжи в политике в регионах. В Шымкенте объявлены выборы в «Молодёжный маслихат», 29 депутатов которого будут поднимать актуальные проблемы молодёжи и участвовать в их решении.

Усилена деятельность региональных советов по делам молодёжи. Акимы всех уровней лично возглавили данные советы. По республике количество советов – 218, из них областные – 14, в городах республиканского значения – 3, городские – 33, районные – 168. Советы осуществляют сбор и обработку информации, анализ проведённых заседаний, рассмотренных вопросов, принятых решений по реализации

государственной молодёжной политики, вырабатывают предложения в этой сфере.

На предприятиях, в вузах и колледжах работают комитеты по делам молодёжи (всего в 2019 году – 897), целью которых является защита и поддержка молодых людей на всех уровнях их деятельности.

Интересен опыт Акмолинской области, где в 80 школах и колледжах на базе столовых открыты павильоны честности (магазины без продавца). В 33 колледжах области начали вести работу Послы честности из числа активной молодёжи, которые ведут работу по пропаганде добропорядочности, справедливости и гражданственности.

В стране действуют сотни молодёжных организаций. В 2019 году количество активно действующих молодёжных организаций – 596,

10 из них имеют статус республиканского значения: МК «Жас Отан», ОЮЛ Конгресс молодёжи Казахстана, Ассоциация стипендиатов «Болашак», ЕДЮО «Жас улан», РШ МТО «Жасыл ел», Национальная волонтерская сеть, Союз КВН Казахстана, Альянс студентов Казахстана, РМО «Жарасым» АНК, Национальный дельфийский комитет.

Представители республиканских молодёжных организаций входят в состав рабочей группы по разработке проекта «Туған жер», являются членами Координационного совета по развитию молодёжных организаций, Общественного совета по вопросам религий, гражданского общества и молодёжной политики МИОР РК, включены в состав Совета по молодёжной политике при Президенте Республики Казахстан.

Молодёжные организации Казахстана являются членами трёх международных организаций – Совет по молодёжной политике СНГ, Молодёжный совет Сопредседателя по взаимодействию и мерам доверия в Азии (СВМДА), Шанхайская организация сотрудничества (ШОС), активно взаимодействуют с молодёжью других стран.

Делегация Республики Казахстан активно принимает участие в международных мероприятиях по молодёжному сотрудничеству.

В мае текущего года в новом областном Центре обслуживания молодёжи в г. Костанай состоялся Форум казахстанско-российского молодёжного сотрудничества с участием президента РК Касым-Жомарта Токаева.

В рамках форума состоялись презентации волонтерских и экологических проектов, а также эко-акция «ECO-challenge Qostanai» по очистке реки Тобол от мусора. По итогам данного форума

Президент К.-Ж. Токаев объявил следующий 2020 год Годом волонтера.

ВОЛОНТЕРСТВО

Волонтерство в нашей стране развивается не первый год. В 2010 году была организована Национальная волонтерская сеть. В 2016 году принят Закон Республики Казахстан «О волонтерской деятельности». Официально зарегистрированных волонтерских организаций по стране около 160, на самом же деле их больше. В данное время проводится работа по созданию единой электронной платформы волонтерской деятельности QQazvolunteer.kz. В Год волонтерства будет уделяться внимание развитию инфраструктуры для волонтерской деятельности, повышению потенциала её участников, увеличению количества граждан, занимающихся волонтерской деятельностью, расширению международного сотрудничества, популяризации движения, будет проведён ряд проектов.

С 1 сентября студентам, осуществляющим социально направленную, общественно полезную деятельность по работе с лицами (детьми) с особыми образовательными потребностями; репетиторству (казахский язык, английский язык, информатика); работе с несовершеннолетними детьми девиантного поведения; организации дворовых и спортивных клубов; социальной работе с престарелыми людьми, засчитываются соответствующие размеру деятельности кредиты за обучение либо назначается дополнительная стипендия. Программа рассчитана на три года, ею ожидается охватить 50 000 студентов.

В Казахском национальном университете имени аль-Фараби, являющемся учебно-методическим объединением по разработке типовых учебных программ по циклу обще-

образовательных дисциплин, принято решение о внедрении социально-политических дисциплин тем по волонтерской деятельности: «Роль волонтерства в формировании гражданской культуры», «Волонтерство как форма проявления социальной ответственности государства, общества и бизнеса», «Роль бескорыстной помощи, поддержки и сопереживания ближним в современном обществе», «Волонтерство как способ сохранения и укрепления духовно-нравственных ценностей в современном обществе» и др.

ЖИЛЬЁ

Потребность в местах в студенческих общежитиях по республике испытывает 71 вуз и 106 колледжей на 91 388 мест. До конца 2022 года планируется поэтапное введение 75 тысяч дополнительных мест. В 2019 году 9 600 мест в 29 студенческих общежитиях в Нур-Султане, Алматы, Шымкенте, ВКО, ЗКО, Жамбылской, Карагандинской, Костанайской, Мангистауской, Павлодарской, Кызылординской областях сдадут в пользование студентам.

Республиканское студенческое движение «Альянс студентов Казахстана» при поддержке МИОР РК и Центра поддержки гражданских инициатив для выявления проблем студенческих общежитий запустило проект «Дом студентов 2.0».

29 августа 2019 года МИОР РК утверждены Правила предоставления арендного жилья без права выкупа для работающей молодёжи. Жильё предоставляется молодым людям до 29 лет. Ежегодно будет выделяться по 3 тысячи арендных квартир в Нур-Султане, Алматы и Шымкенте. С 2022 года программа придёт и в регионы.

Таким образом, во всех регионах республики проводится активная работа с новым поколением, которая естественным образом будет продолжена и после окончания Года молодёжи.

*Подготовила
Вероника КОРЕШКОВА*

АННОТАЦИЯ

Бұл айдарда елімізде жарияланған Жастар жылы аясында әртүрлі бағыттағы шараларға шолу жасалған.